

Expert/e-comptable DF

vérifier, réviser, contrôler, prouver, évaluer

La présentation des comptes doit être correcte, que ce soit pour le public, les collaborateurs, les créanciers, les actionnaires ou les banques. Mais comme ils n'ont pas le droit de les consulter, ils ont besoin d'une instance indépendante et qualifiée pour vérifier les livres de comptes.

Les experts-comptables et expertes-comptables assument cette tâche. Ils expertisent les entreprises et les cas de liquidation. Dans les deux cas, ils peuvent vérifier si les prescriptions et les normes appliquées en matière de présentation des comptes ont été respectées, quels sont les risques et les opportunités. Lors de la révision des comptes annuels, ils révisent les livres comptables (comptabilité) et les comptes annuels. L'objectif principal est de déterminer si les livres ont été tenus de

manière appropriée et correcte. Les stocks doivent avoir été justifiés dans le bilan et évalués conformément à la loi et aux statuts. Pour pouvoir évaluer les systèmes de comptabilité et de reporting, les experts-comptables et expertes-comptables ont une connaissance approfondie de l'informatique de gestion. Dès qu'ils ont terminé un cas, ils transmettent les résultats dans un rapport conforme à la loi et à la mission à la direction de l'entreprise ou, selon le cas, aux autorités.

Les professionnels exercent une fonction de confiance. Ils assument une grande responsabilité et sont tenus au secret professionnel absolu. Ils travaillent dans des sociétés fiduciaires et de révision, dans de grandes entreprises nationales et internationales et dans l'administration fiscale.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin qu'il puisse se faire une idée d'une entreprise en liquidation, l'expert-comptable examine des analyses internes et externes, des audits de flux pour évaluer le contrôle interne des entreprises, il fait des sondages, des tests et des études de plausibilité.
- ▶ Afin que les personnes qui n'ont pas le droit de consulter les comptes d'une entreprise soient correctement informées, l'experte-comptable attache de l'importance à un contrôle qualifié, indépendant et orienté vers l'avenir.
- ▶ Afin d'éviter la faillite d'une entreprise, l'expert-comptable analyse et évalue notamment les évolutions à risque dans les entreprises, qui peuvent influencer les comptes annuels.
- ▶ Afin que les PME, les grandes entreprises, les groupes et les administrations puissent prendre des décisions fondées, l'experte-comptable les soutient notamment dans les questions de comptabilité financière et d'exploitation, de gestion d'entreprise et d'organisation.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Brevet fédéral d'agent fiduciaire ou de spécialiste en finance et comptabilité ou;
 - diplôme d'une école supérieure en économie, informatique de gestion ou économie bancaire ou;
 - titre d'une haute école spécialisée, d'une université ou doctorat d'économie politique et;
 - 7 années d'expérience commerciale et au moins 3 années de pratique professionnelle qualifiée e casier judiciaire vierge.

Formation

4 ans de formation modulaire en cours d'emploi à Lausanne VD.
Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs

Les possibilités de carrière dans le domaine de l'audit sont énormes et offrent un salaire attrayant pour lequel le dur labeur en vaut la peine. Les domaines d'activité des experts-comptables sont variés, c'est un métier d'avenir.

Les aspects négatifs

L'activité d'expert-comptable exige un travail absolument précis, une grande disponibilité et un esprit d'initiative.

Bon à savoir

Les experts-comptables travaillent comme cadres dans des cabinets d'audit et de conseil économique, dans de grandes entreprises, dans des groupes ou dans l'administration publique. Certains professionnels travaillent également comme consultants indépendants.

Profil requis

	avantageux	important	très important
attitude confiante, bonnes manières	■		
capacité de communiquer	■	■	
connaissances en informatique, compétences en mathématiques	■	■	■
conscience, fiabilité	■		
fluidité de l'expression orale et écrite	■	■	
intérêt pour les questions économiques, intérêt pour le monitoring et le contrôle	■	■	■
loyauté, discrétion	■		
précision dans le travail, capacité de concentration	■	■	
réflexion analytique, raisonnement logique	■	■	■
sens des nombres, talents organisationnels	■	■	■

Plans de carrière

