

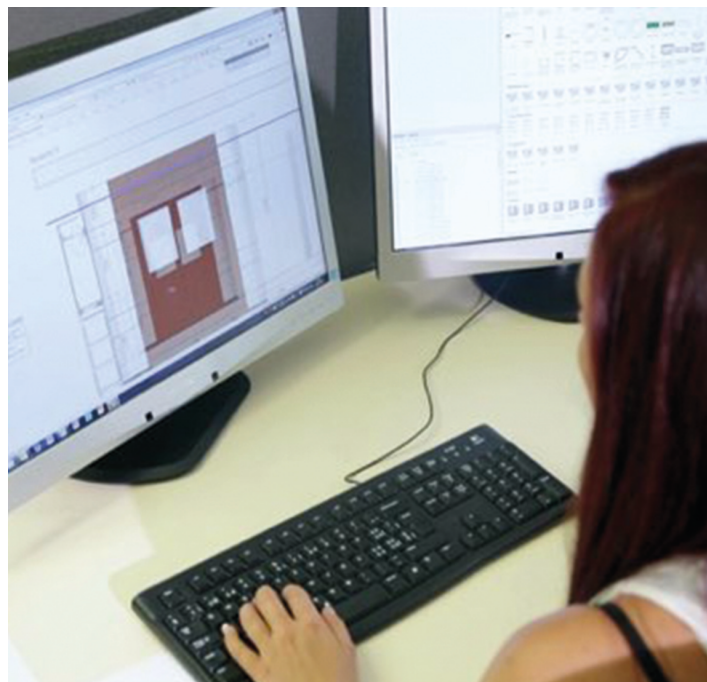
# Capoprogetto SIZ/IPMA

## pianificare, analizzare, coordinare, monitorare, dirigere, guidare

Un progetto è un'impresa unica, spesso complessa e interdisciplinare. I capoprogetti e le capoprogetti conducono progetti in settori tecnici, organizzativi o economici e devono rispettare le scadenze e il budget stanziato. Sono responsabili dell'esecuzione del progetto con successo. Pianificano il progetto, ne documentano le varie fasi del lavoro, e poi, di volta in volta, presentano lo stato del progetto e le eventuali proposte e soluzioni agli organi decisionali. I capoprogetti e le capoprogetti guidano i mem-

bri del progetto che a volte provengono da altri settori con competenze molto diverse. Assegnano e coordinano tutte le attività del progetto e il team deve portare a termine. Redigono programmi e scadenziari dettagliati, formulano e assegnano i compiti ai singoli membri del progetto e verbalizzano le riunioni.

I capoprogetti e le capoprogetti supervisionano tutte le attività in corso, assicurano che le scadenze concordate siano rispettate e monitorano le spese e il budget.



### Cosa e per cosa?

- ▶ Affinché il progetto non sia destinato a fallire fin dall'inizio, il capoprogetto analizza e concretizza l'idea del progetto e ne valuta la fattibilità, la redditività, i rischi e i fattori di successo.
- ▶ Affinché il progetto possa essere lanciato ufficialmente, la capoprogetto elabora una proposta di progetto nella quale descrive chiaramente gli obiettivi, le risorse, le tappe, lo scadenziario, i costi e le spese, il modello di procedura, il piano strutturale del progetto e il piano dei rischi.
- ▶ Affinché il progetto abbia successo, il capoprogetto lo suddivide in sottoprogetti realizzabili, crea gli ordini corrispondenti, valuta i fornitori, redige i contratti, pianifica l'impiego del personale, recluta, guida e valuta i collaboratori del progetto.
- ▶ Affinché si possa imparare dagli errori commessi durante il progetto, la capoprogetto redige un rapporto finale del progetto e documenta gli effetti di apprendimento e le esperienze fatte dal punto di vista del team.

### Fatti

**Accesso** Diploma SP SSS (scuole specializzate superiori), diploma NDS HF, SIZ o IPMA:

A seconda del settore e della complessità dei compiti, è possibile un background formativo diverso, in ogni caso esperienza di gestione. Certificato professionale federale: Formazione professionale AFC nel settore interessato, tre anni di esperienza professionale e le qualifiche del modulo richiesto.

**Formazione** Diverse istituzioni.

La durata della formazione può variare a seconda del tipo di corso, delle conoscenze preliminari e delle modalità esecutive proposte dall'istituto di formazione.

Titolo rilasciato: diploma SPD SSS o SIZ per un riconoscimento su piano nazionale; diploma IPMA (International Project Management Association), livello A-D per un riconoscimento internazionale. 1-3 anni di formazione parallela alla professione.

Ci sono diversi esami professionali con il diploma federale svizzero che

portano al titolo di capoprogetto nei seguenti settori: carpenteria, verniciatura, servizi edili, sistemi di sicurezza, installazione di vetri e impianti solari.

**Gli aspetti positivi** I capoprogetti e le capoprogetti hanno una solida conoscenza della gestione di progetti che consente loro di controllare un progetto utilizzando gli strumenti di gestione adeguati. Progettano e monitorano i processi e i piani in modo professionale e grazie alla loro esperienza ottengono ottimi risultati in progetti complessi.

**Gli aspetti negativi** In qualità di capoprogetto si ha una grande responsabilità per la riuscita di un progetto.

**Buono a sapersi** I capoprogetti e le capoprogetti lavorano in quasi tutti i settori e supervisionano progetti. Sia la concezione che l'esecuzione tecnica e organizzativa nell'ambito delle specifiche definite fanno parte del loro compito.

### Profilo dei requisiti

	favorevole	importante	molto importante
abilità commerciale, capacità numeriche			
capacità di comunicare, orientamento al cliente			
capacità di lavorare in gruppo, empatia			
capacità di negoziazione, capacità di imporsi			
interesse per la pianificazione, talento organizzativo			
metodo di lavoro speditivo			
orientamento alla soluzione			
perseveranza			
precisione nel lavoro			
resilienza			

### Percorsi di carriera

Economista aziendale SUP (Bachelor)
Economista aziendale SSS, tecnico/a SSS nel campo di scelta (diploma federale)
Capoprogetto SIZ/IPMA
Attestato federale capacità (AFC) nel campo di scelta o titolo equivalente (vedi ammissione)