

Spécialiste de la conduite d'un groupe BF

guider, diriger, planifier, réaliser, superviser, optimiser, motiver

Afin que les objectifs de l'entreprise puissent être réalisés, il faut des cadres à tous les niveaux hiérarchiques. Les exigences augmentent en fonction du niveau de responsabilité que ces derniers veulent ou peuvent assumer.

Les spécialistes de la conduite d'un groupe occupent des postes dans tous les secteurs et domaines professionnels. Ils font partie des cadres subalternes et moyens. En tant que cadres, ils connaissent les objectifs à atteindre définis par la direction de l'entreprise. Grâce à leur formation étendue, ils peuvent travailler dans presque tous les domaines professionnels. Dans leur domaine d'activités, ils planifient, réalisent et surveillent avec leur équipe

des projets exigeants. Ils connaissent les tenants et aboutissants économiques de l'entreprise et abordent les objectifs à atteindre d'une manière ciblée. Ils optimisent les processus de travail, ainsi que l'utilisation des ressources. Ils formulent des objectifs pour leur domaine d'activités, motivent les collaborateurs et collaboratrices et leur donnent systématiquement des feedbacks en retour.

Les spécialistes de la conduite d'un groupe abordent les problèmes directement et cherchent des solutions. Ils utilisent des techniques de planification et de décision pour atteindre les objectifs fixés. Ils savent persuader les clients, leurs partenaires en affaires et leurs collaborateurs et collaboratrices.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que le spécialiste de la conduite d'un groupe puisse fixer les objectifs organisationnels nécessaires, il se base sur l'expérience et l'avis de ses différents collaborateurs.
- ▶ Afin qu'un grand projet visant à augmenter le chiffre d'affaires de l'entreprise dans un délai d'un an puisse être mis en place, la spécialiste de la conduite d'un groupe commence par établir un planning précis.
- ▶ Afin que les capacités des collaborateurs soient exploitées au mieux et qu'il n'y ait pas d'heure supplémentaire inutile, le spécialiste de la conduite d'un groupe s'occupe d'une gestion systématique du temps.
- ▶ Afin que la spécialiste de la conduite d'un groupe puisse soutenir le département RH lors d'un changement de collaborateur, elle connaît les mesures de recrutement et la gestion des contrats.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Formation professionnelle initiale reconnue, maturité gymnasiale ou formation équivalente et;
 - 3 ans d'expérience professionnelle dans un domaine correspondant, dont 1 année en tant que chef/fe de groupe ou d'une équipe;
 - si aucune de ces formations, il est nécessaire d'avoir une pratique professionnelle de 6 ans, dont 1 année en tant que chef/fe de groupe ou d'équipe et;
 - être en possession des certificats de modules ou des attestations d'équivalence nécessaires.

Formation

Environ 3 semestres de formation en cours d'emploi. Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs

Dans les entreprises, les cadres dirigeants jouent

un rôle important parmi les cadres moyens et sont les premiers interlocuteurs pour différentes questions. Ceux qui savent bien diriger et guider trouveront leur compte dans cette fonction.

Les aspects négatifs

En tant que spécialistes de la conduite d'un groupe, ils doivent gérer de nombreuses tâches et être les premiers interlocuteurs de leurs collaborateurs. Il peut arriver de temps en temps que tout le monde veuille quelque chose d'eux en même temps.

Bon à savoir Les cadres évoluent dans le monde des affaires et de l'économie, mais toujours dans l'intérêt de l'entreprise pour laquelle ils travaillent. Comme ils occupent principalement des fonctions de gestion, ils ont de grandes chances d'évolution dans leur carrière.

Profil requis

	avantageux	important	très important
autoréflexion, capacité d'accepter les critiques	■		
capacité de communiquer, capacité à s'imposer	■	■	
compétences commerciales	■	■	
connaissances en informatique, talents organisationnels	■	■	
empathie, diplomatie	■	■	
ferveur	■		
initiative	■		
intérêt pour la planification, qualités de dirigeant	■	■	■
orientation vers les solutions	■		
réflexion analytique, capacité de décision	■	■	■

Plans de carrière

↑	Économiste d'entreprise HES (Bachelor)
↑	Économiste d'entreprise ES (diplôme fédéral)
↑	Expert/e en conduite organisationnelle DF, responsable en ressources humaines DF (diplôme général)
↑	Spécialiste de la conduite d'un groupe BF
↑	Formation professionnelle initiale (CFC), maturité ou titre équivalente (voir admission)