

Dirigeant/e de production industrielle DF

diriger, concevoir, optimiser, organiser

Les dirigeants et dirigeantes de production industrielle (anciennement appelés maître/sse dans l'industrie) sont des cadres et des spécialistes dans leur propre entreprise ou dans une division de l'industrie. Ils y dirigent des travaux interdisciplinaires et/ou des équipes de projet.

Ils planifient, contrôlent et améliorent en permanence les applications de processus dans leur domaine de responsabilité. Cela comprend le processus de production, la logistique, l'assemblage, le service ou la maintenance. Ils conçoivent et op-

timisent les processus de travail.

Les dirigeants et dirigeantes déterminent les processus appropriés et organisent la meilleure utilisation possible des machines et des équipements. Leurs plans de travail servent à l'affectation des collaborateurs en fonction des besoins. En tant que chefs et cheffes d'équipe, ils forment également des apprentis. Le bon déroulement du travail, du flux de matière et des temps de passage ainsi que du calcul optimal des coûts est du à leur engagement hautement professionnel.

Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que l'entreprise puisse être compétitive sur le plan international, le dirigeant de production industrielle améliore les applications de processus dans son domaine de responsabilité.
- ▶ Afin de s'assurer que l'entreprise est rentable, la dirigeante de production industrielle assure la gestion commerciale et financière de son unité organisationnelle, analyse les chiffres clés et dérive des conclusions.
- ▶ Afin de garantir la rentabilité et le

succès de l'entreprise, le dirigeant de production industrielle augmente le résultat d'exploitation avec son comportement compétent en matière de gestion.

- ▶ Afin de prévenir toute pollution inutile de l'environnement, la dirigeante de production industrielle utilise son savoir-faire en matière de gestion d'entreprise pour garantir une utilisation optimale de l'énergie et des ressources.

Les faits

Admission

En passant l'examen:
 a) CFC, maturité ou un titre équivalent et justification d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans dans une entreprise de production (fabrication, montage, transport, logistique, entretien, traitement et finition de surface, assurance qualité, service clientèle etc.), dont 2 ans dans une fonction dirigeante ou;
 b) AFP ou un titre équivalent et justification d'une expérience professionnelle d'au moins 6 ans dans une entreprise de production, dont 2 ans dans une fonction dirigeante ou;
 c) Diplôme de niveau supérieur (universitaire) et 2 ans d'expérience professionnelle dans une entreprise de production dans une fonction dirigeante.
 Dans le cas d'un emploi à temps partiel, la durée requise du travail pratique est prolongée. En outre, la connaissance d'une deuxième langue nationale ou de l'anglais au moins au niveau A2 du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL) est requise (attestée par un certificat de langue ou un diplôme de langue délivré par un certificateur reconnu).

Formation

Variable selon l'organisme de formation: 1½ à 2 ans de formation en cours d'emploi divisée en modules ou 65 jours repartis sur plusieurs mois.
 Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Les dirigeants et dirigeantes sont des leaders recherchés dans le milieu industriel. Ils sont responsables de leur équipe et veillent au bon déroulement du travail.

Les aspects négatifs Les dirigeants et dirigeantes sont responsables en cas de conflits ou de tensions au sein de l'équipe. Ce faisant, ils portent une grande responsabilité, qui peut parfois être stressante.

Bon à savoir Les dirigeants et dirigeantes assument des fonctions de spécialistes et de direction dans des entreprises des secteurs de la construction mécanique, de la métallurgie et de la construction d'appareils. Ils servent de lien entre l'étage de la direction et les employés de la direction.



Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité de communiquer, autoréflexion	[Progress bar]		
compétences en négociation, capacité à s'imposer	[Progress bar]		
compréhension technique, compétences commerciales	[Progress bar]		
connaissance de langues étrangères, qualités de dirigeant	[Progress bar]		
intérêt pour la planification	[Progress bar]		
intérêt pour le transport et la logistique	[Progress bar]		
résilience	[Progress bar]		
sens des responsabilités	[Progress bar]		
talents organisationnels, réflexion analytique	[Progress bar]		
volonté d'innover	[Progress bar]		

Plans de carrière

