

Forestale SSS

pianificare, organizzare, misurare, gestire, condurre, comunicare

La foresta cambia costantemente. È minacciata da coleotteri e insetti, dalla siccità e dalle tempeste. I forestali e le forestali sono impegnati nella foresta e convertono le monoculture spesso instabili in una foresta mista stabile e adatta al sito. Essi assicurano una gestione economicamente ed ecologicamente sostenibile delle foreste.

Decidono quali alberi vengono abbattuti o piantati, e quali popolazioni di alberi vengono diradate o ringiovanite. Combattono contro i pericoli naturali come valanghe, cadute di massi e colate di detriti e pianificano la costruzione di sentieri e la loro manu-

tenzione. La produzione di legname per la vendita è la più importante fonte di reddito per una gestione forestale.

I forestali e le forestali calcolano i costi della raccolta del legname, della manutenzione della foresta e dei lavori di costruzione, si occupano della vendita e della commercializzazione del legname e pianificano le operazioni. Si assicurano che le precauzioni di sicurezza siano rispettate. Si occupano anche di questioni di personale e mantengono i contatti con le autorità, i proprietari di foreste e le organizzazioni ambientali.



Cosa e per cosa?

- ▶ Affinché la selvicolttrice sappia quando e dove sarà il suo prossimo incarico, il forestale le invia un ordine di lavoro con una mappa della zona in questione e la cernita prevista del legno. Il giorno dell'abbattimento, controlla l'intero processo.
- ▶ Affinché il selvicoltore sappia quale albero abbattere e dove si trova la strada attraverso la quale può avvicinarsi con la sua macchina forestale, la forestale segna le piante con l'aiuto di una bomboletta spray.
- ▶ Affinché non ci sia pericolo di caduta di rami dopo una tempesta nella foresta, il forestale pianifica il lavoro di sgombero e chiude le sezioni critiche.
- ▶ Affinché la gente sia sensibilizzata sul modo corretto di trattare l'ambiente e di far interessare uno o due scolari al lavoro forestale, la forestale trasmette le sue conoscenze durante le visite guidate e risponde a tutte le domande relative alla silvicoltura e alla conservazione della natura.

Fatti

Accesso Selvicoltore/trice AFC con un anno di esperienza di lavoro in un'operazione forestale. Oppure altra formazione professionale di base con AFC in un settore affine, certificato di scuola specializzata, maturità liceale, professionale o specializzata o titolo equivalente. In ogni caso, un test attitudinale e prova di competenza nei moduli di base.

Formazione Moduli di base: 6 x 1-2 settimane (1-1½ anni) part-time. Poi corso compatto: 21 mesi a tempo pieno (incluso lo stage, tesi di diploma ed esame). Il periodo di stage è remunerato dall'azienda di stage.

Gli aspetti positivi I benefici della silvicoltura sono indiscussi, sia come spazio ricreativo e di vita che come protezione contro i pericoli naturali, la foresta è di importanza esisten-

ziale. I forestali e le forestali amano l'interazione tra un solido artigianato e una tecnologia all'avanguardia nella gestione delle foreste e proteggono così l'equilibrio ecologico nella loro zona.

Gli aspetti negativi I professionisti devono conciliare la redditività, la sicurezza sul lavoro, l'uso razionale delle macchine, ma anche gli interessi della selvicoltura, la conservazione della natura e il pubblico; questo non è sempre facile. Lavorare nel vento e nelle intemperie richiede una costituzione robusta.

Buono a sapersi L'esperienza mostra che gli specialisti nell'industria forestale hanno ottime possibilità sul mercato del lavoro. Tuttavia, il settore forestale è ciclico.

Profilo dei requisiti

	favorevole	importante	molto importante
capacità di comunicare, capacità di imporsi	[Bar chart showing high importance]		
competenze tecniche	[Bar chart showing medium importance]		
consapevolezza dei pericoli, senso di responsabilità	[Bar chart showing high importance]		
indipendenza, capacità di lavorare in gruppo	[Bar chart showing low importance]		
interesse per la natura, interesse per le piante	[Bar chart showing high importance]		
orientamento al cliente, abilità commerciale, capacità di negoziazione	[Bar chart showing medium importance]		
perseveranza, pazienza	[Bar chart showing medium importance]		
resistenza alle intemperie, costituzione robusta, resilienza	[Bar chart showing high importance]		
senso di osservazione, capacità di reazione, orientamento alla soluzione	[Bar chart showing high importance]		
talento organizzativo, qualità di leadership, capacità numeriche	[Bar chart showing high importance]		

Percorsi di carriera

