

Human Resource Manager EPD ES

conseiller, accompagner, discuter, développer, améliorer

Les entreprises sont exposées à une concurrence accrue et ont un besoin urgent de collaborateurs performants. Les personnes déterminent le succès des entreprises, car le potentiel de performance le plus important réside dans les collaborateurs. Les Human Resource Managers cherchent, trouvent et encouragent ces collaborateurs.

Le domaine d'activité des Human Resource Managers englobe les processus RH, de l'élaboration stratégique au développement culturel et à l'accompagnement des processus de changement, en passant par la conception de la politique du personnel. Ils sont en outre responsables de

la gestion des collaborateurs au sein des ressources humaines. Ils inscrivent toujours leur travail RH dans un contexte stratégique et en déduisent des mesures.

De plus, les Human Resource Managers sont des interlocuteurs compétents et recherchés tant par la direction que par les employés et offrent un service de conseil professionnel dans les domaines de la gestion des ressources humaines. Ils savent harmoniser les objectifs économiques et les conditions-cadres des entreprises avec les besoins des collaborateurs et favorisent ainsi la satisfaction au travail dans l'entreprise.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que le recrutement, le maintien et la mise à disposition des collaborateurs se déroulent de manière socialement responsable et économiquement pertinente, le Human Resource Manager met en place une gestion durable du personnel.
- ▶ Afin que l'équipe du service des ressources humaines remplisse ses objectifs de performance, le Human Resource Manager la dirige ; il convient des objectifs, fixe des critères de performance et mène des entretiens avec les collaborateurs.
- ▶ Afin que les collaborateurs étrangers se sentent aussi chez eux dans l'entreprise, la Human Resource Manager organise l'intégration de la main-d'œuvre issue de diverses appartenances socioculturelles, en organisant des événements pour les collaborateurs.
- ▶ Afin que les collaborateurs se sentent soutenus dans des situations difficiles telles que des discussions litigieuses, la Human Resource Manager assume une fonction de médiateur et s'engage à ce que les parties soient entendues de la même manière.

Les faits

Admission Diplôme d'une haute école ou d'une formation professionnelle supérieure (examens professionnels fédéral BF, examens professionnels fédéral supérieurs EPS, écoles supérieures ES ou école technique), diplôme d'une haute école (Bachelor ou Master) ou qualification équivalente.

Au moins 2 ans de pratique professionnelle dans la gestion de projets de construction ou la gestion immobilière ou dans un domaine apparenté. Dans des cas exceptionnels, une admission "sur dossier" est possible en raison d'une pratique professionnelle qualifiée de longue durée, même si les exigences d'admission mentionnées ne sont pas remplies.

Formation 2 semestres de formation continue en cours d'emploi. Pendant la formation, il est nécessaire d'exercer une activité professionnelle (au moins 50 %) dans le domaine concerné.

Les aspects positifs Les Human Resource Managers participent de manière proactive aux changements dans les RH et contribuent de manière déterminante à ce que les collaborateurs puissent suivre le rythme des changements économiques et numériques.

Les aspects négatifs Tous les collaborateurs ne parviennent pas toujours à répondre aux exigences élevées des entreprises. Cela peut conduire à des situations désagréables et stressantes, par exemple lorsqu'il faut annoncer un licenciement.

Bon à savoir Ils sont responsables d'un secteur d'une entreprise de taille moyenne ou d'un secteur partiel dans une grande entreprise. Ils sont les interlocuteurs directs des cadres et des collaborateurs en tant que Business Partner. Ils sont des professionnels recherchés et offre sur le marché du travail est bonne.

Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité à travailler en équipe			
capacité de communiquer			
compréhension rapide, réactivité			
discretion			
empathie			
maturité personnelle, autoréflexion			
qualités de dirigeant			
résilience			
sens de l'observation			
sens des responsabilités, talents organisationnels			

Plans de carrière

EMBA in Human Resource Management, MAS in Human Resource Management, MAS Human Capital Management

CAS in Human Resource Management

Human Resource Manager EPD ES

Titre d'une école supérieure ou d'une haute école spécialisée ou titre équivalent (voir admission)