

# Expert/e en soins gériatriques et psychogériatriques DF

## soutenir, écouter, informer, traiter, conseiller

Vieillir est une chose, vivre avec une maladie en est une autre. Cela signifie que non seulement la gestion du quotidien devient plus difficile, mais qu'un soutien médical est également nécessaire.

Les experts et expertes en soins gériatriques et psychogériatriques veillent à ce que les personnes âgées qui ont besoin d'un soutien médical et psychique en raison de leur âge soient prises en charge de manière globale. Il s'agit toujours d'une aide ou de mesures préventives, curatives et de réadaptation, mais aussi d'un accompagnement palliatif approprié. La volonté et les besoins des patients sont au premier plan, avec la participation des membres de la famille

dans la mesure du possible. Les experts spécialisés informent leurs patients sur les thérapies et les possibilités qui leur permettent de maîtriser le quotidien malgré la maladie. Ils leur présentent une image réaliste de leur situation liée à la maladie et trouvent ensemble les meilleures solutions.

Les experts et expertes en soins gériatriques et psychogériatriques dirigent des équipes avec d'autres professionnels et veillent à ce que ces derniers soient toujours à jour sur le plan technique. En cas de conflit ou d'autres circonstances exceptionnelles, ils assument la direction et la responsabilité au mieux de leurs connaissances et de leur conscience.



### Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que les personnes âgées qui ont besoin d'une aide médicale ou psychogériatrique soient aussi autonomes que possible, l'expert en soins gériatriques et psychogériatriques les soutient.
- ▶ Afin d'éviter qu'un senior qui n'a plus de famille ne s'isole au niveau social, l'experte en soins gériatriques et psychogériatriques lui indique des possibilités de contact et des activités.
- ▶ Afin que l'expert en soins gériatriques et psychogériatriques puisse offrir à ses patients une aide basée sur les derniers développements de la médecine et de la politique de santé, il suit les tendances.
- ▶ Afin que l'équipe d'un service de soins d'un hôpital soit bien organisée, l'experte en soins gériatriques et psychogériatriques l'informe et la forme régulièrement.

### Les faits

**Admission** En passant l'examen:  
 a) Diplôme fédéral d'infirmier/-ière ES, Bachelor ou Master en soins infirmiers ou autre diplôme équivalent, p. ex. diplôme reconnu de la CRS en soins infirmiers et;  
 b) au moins 2 ans d'expérience professionnelle à un taux d'occupation de 80 % dans un établissement de soins, de santé ou social, stationnaire ou ambulatoire, avec une forte proportion de prise en charge gériatrique ou psychogériatrique, et;  
 c) les certificats de module ou des attestations d'équivalence.

**Formation** Formation modulaire de durée variable, selon le prestataire de formation selon l'OdASanté.  
 Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

**Les aspects positifs** Soutenir les personnes âgées est une activité précieuse. Si leur situation de vie, marquée par la maladie, peut malgré tout être améliorée, on fait en effet beaucoup de bien en tant qu'expert

ou experte en soins gériatriques et psychogériatriques.

**Les aspects négatifs** C'est surtout dans les services de soins palliatifs que les professionnels sont confrontés à la mort. Les relations avec les proches en font également partie et demandent de l'empathie. Néanmoins, dans de tels moments, il est nécessaire de savoir prendre ses distances.

**Bon à savoir** En tant qu'expert spécialisé en soins gériatriques et psychogériatriques, on dispose de compétences de direction, de connaissances médicales et psychogériatriques ainsi que de connaissances approfondies dans le domaine des soins et de l'accompagnement. La charge psychique et physique ne doit pas être sous-estimée. Le quotidien professionnel est marqué par des tâches de direction et d'organisation, couplées à des destins humains et à la confrontation perpétuelle avec le caractère éphémère.

### Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité à travailler en équipe	[Bar chart showing importance]		
capacité de communiquer	[Bar chart showing importance]		
empathie, facilité de contact	[Bar chart showing importance]		
initiative, équilibre	[Bar chart showing importance]		
intérêt pour les soins	[Bar chart showing importance]		
loyauté, discrétion	[Bar chart showing importance]		
plaisir d'apprendre, compréhension rapide	[Bar chart showing importance]		
résilience	[Bar chart showing importance]		
sens de l'observation	[Bar chart showing importance]		
talents organisationnels, indépendance	[Bar chart showing importance]		

### Plans de carrière

