

Spécialiste en gestion de PME BF

calculer, analyser, diriger, instruire, recruter, gérer

Que l'on soit membre de la famille, propriétaire ou copropriétaire, le succès d'une petite ou moyenne entreprise (PME) dépend avant tout des compétences en gestion d'entreprise de sa direction.

Les spécialistes en gestion de PME sont parfaitement formés à cet effet. Ils connaissent différentes tâches de gestion, notamment l'analyse de l'évolution des affaires, du marché des ventes, la comptabilité, le recrutement de personnel ou les mesures de marketing. Pour une gestion et une organisation réussies, une communication claire et régulière avec les autres membres de l'encadrement et les collaborateurs, mais

aussi avec les clients et les fournisseurs, est nécessaire. C'est pourquoi les spécialistes en gestion de PME s'occupent également de l'optimisation des structures organisationnelles ainsi que des processus de travail internes et externes. Dans la mesure du possible, ils intègrent les aspects d'une gestion d'entreprise responsable (Corporate Social Responsibility).

Comme il s'agit souvent d'entreprises familiales, les spécialistes en gestion de PME tiennent également compte dans leur réflexion et leur action des particularités ou des circonstances propres à la tradition familiale.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin d'éviter des frais supplémentaires en cas de litige concernant un paiement dû depuis longtemps par un client insolvable, le spécialiste en gestion de PME connaît également les questions juridiques.
- ▶ Afin qu'une décision commerciale n'ait pas de conséquences négatives, le spécialiste en gestion de PME analyse et évalue au préalable tous les risques possibles.
- ▶ Afin qu'une entreprise ne doive pas constamment demander des devis pour les différentes commandes, la spécialiste en gestion de PME entretient avant tout des relations de longue date avec ses fournisseurs.
- ▶ Afin que la spécialiste en gestion de PME puisse non seulement fidéliser les clients habituels de l'entreprise, mais aussi en acquérir de nouveaux, elle entreprend des mesures de marketing adaptées aux groupes cibles.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Formation professionnelle initiale avec CFC ou titre équivalent, et;
 - 2 ans d'expérience professionnelle à un poste de direction dans une PME, ou;
 - au moins 8 ans d'expérience professionnelle à un poste dirigeant au sein d'une PME, et;
 - les certificats de modules requis ou des attestations équivalentes.

Formation 1 an de cours en cours d'emploi sous forme de modules. Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Il est passionnant d'obtenir des solutions défendables pour le succès de l'entreprise. Cela implique non seulement d'agir de manière durable en tenant compte des aspects économiques, mais aussi des aspects écologiques, sociaux et culturels.

Les aspects négatifs Réussir dans l'économie signifie aussi assumer des responsabilités. Selon le secteur d'activité, cela peut aussi être une charge. Il n'est pas toujours possible de prendre en compte tous les risques.

Bon à savoir De la branche alimentaire, de l'industrie textile et de la construction en bois à la décoration d'intérieur ou à la microtechnique, en passant par l'industrie des matières plastiques et l'artisanat du métal, le champ d'action des spécialistes en gestion de PME est vaste. Ils peuvent assumer la codirection d'une petite entreprise des arts et métiers ou être leur propre patron. Ils ont aussi la possibilité d'être engagés en tant que cadres dans des entreprises de taille moyenne. Quel que soit l'endroit où ils assument des tâches de gestion d'entreprise, ils sont personnellement responsables, par leurs décisions, de l'évolution positive ou négative des affaires.

Profil requis

	avantageux	important	très important
attitude confiante, qualités de dirigeant	[Bar chart showing importance levels]		
capacité de communiquer, capacité à travailler en équipe	[Bar chart showing importance levels]		
capacité de décision	[Bar chart showing importance levels]		
compétences commerciales, sens des nombres	[Bar chart showing importance levels]		
diplomatie	[Bar chart showing importance levels]		
intérêt pour les questions économiques	[Bar chart showing importance levels]		
réflexion analytique, capacité de combinaison	[Bar chart showing importance levels]		
résilience	[Bar chart showing importance levels]		
sens des responsabilités	[Bar chart showing importance levels]		
talents organisationnels	[Bar chart showing importance levels]		

Plans de carrière

