

Expert/e en management du domaine des privations de liberté DF

planifier, guider, diriger, accompagner, intervenir, concilier, imposer

Les experts et expertes en management du domaine des privations de liberté travaillent comme cadres dans des institutions publiques et privées de privation de liberté (prisons). Ils y sont responsables de l'ordre et de la sécurité ainsi que de l'encadrement et des conditions de détention des personnes incarcérées. Ils garantissent la privation de liberté des délinquants conformément à la loi et placent ainsi les personnes et leur bien-être au centre de leur travail.

Dans leur travail, les experts tiennent toujours compte des dispositions légales et des directives internes afin d'éviter le chaos dans leur institution. S'il y a malgré tout un conflit entre les détenus, ils interviennent, jouent le rôle de médiateur et prennent des décisions si nécessaire. Ils peuvent compter sur le sou-

tien de leur entourage professionnel : collaborateurs bien formés, responsables d'autres secteurs, supérieurs hiérarchiques ainsi que services externes tels que les autorités d'exécution, les services de probation, le ministère public, les tribunaux, la police, les médecins ou les services sociaux.

Ils contribuent au développement de leur institution en termes de sécurité et d'ordre, de climat de travail entre les collaborateurs, de conditions de détention, d'attitude envers les personnes détenues et de rentabilité. Ils sont toujours à la croisée des chemins entre la politique et le public, le mandat légal, les besoins et les exigences des personnes détenues et les ressources disponibles. Cela exige une peau épaisse, une résistance au stress et une capacité à faire face.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que la privation de liberté du délinquant ordonnée par le juge puisse être exécutée, l'expert en management du domaine des privations de liberté assure une prise en charge appropriée de la personne détenue.
- ▶ Afin que son travail fonctionne dans un environnement multiculturel, l'expert en management du domaine des privations de liberté agit de manière professionnelle et sans préjugés, avec une attitude de base respectueuse.
- ▶ Afin que la personne détenue puisse se réinsérer dans la vie après sa peine, l'experte en management du domaine des privations de liberté l'aide à se réinsérer dans la société en développant ses compétences sociales.
- ▶ Afin que les collaborateurs sachent comment s'occuper des personnes détenues, l'experte en management du domaine des privations de liberté le leur montre et assume ainsi la responsabilité.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Réputation irréprochable, brevet fédéral de spécialiste de l'exécution des peines et mesures. Au moins 5 ans de pratique professionnelle dans le domaine de la privation de liberté ou autre diplôme de niveau tertiaire et connaissances équivalentes.
 - Au moment de l'examen, activité attestée d'au moins 18 mois en tant que cadre dans un établissement de privation de liberté.
 - Diplômes de modules requis ou attestations d'équivalence et travail de diplôme.

Formation 2 ans de cours de formation continue en cours d'emploi (45 jours au total). Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Les experts et expertes en management du do-

main des privations de liberté sont un pilier de l'Etat de droit et apportent une contribution à la protection de la population. Ils contribuent à ce que le sens de la privation de liberté soit compris et accepté par la population. Ils s'engagent pour le respect de la dignité humaine et la préservation des droits.

Les aspects négatifs Les experts et expertes doivent souvent prendre des décisions difficiles de manière autonome et immédiate. Ce n'est pas toujours facile.

Bon à savoir Les experts et expertes en management du domaine des privations de liberté travaillent en tant que cadres dans les prisons ainsi que dans les institutions d'exécution des peines et de détention administrative relevant du droit des étrangers.

Profil requis

	avantageux	important	très important
attitude confiante, constitution robuste	■		
capacité de gérer les conflits, capacité à s'imposer	■	■	
diplomatie	■	■	
intérêt pour la sécurité et l'ordre public	■	■	■
qualités de dirigeant	■	■	
réceptivité, maturité personnelle	■	■	■
résilience	■	■	■
sens de l'observation, réactivité	■	■	
sens des nombres	■	■	
talents organisationnels, compétences commerciales	■	■	

Plans de carrière

